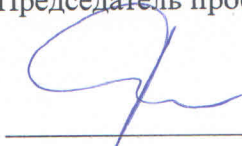


«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного комитета

Главный врач СПб ГБУЗ ДСП № 4



Родина И.А.



Сухляева Ю.В.

«01» марта 2022 г.

«01» марта 2022 г.

ПОЛИТИКА СПБ ГБУЗ "ДЕТСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 4"  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие положения

Политика Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника № 4» (далее - Учреждение) в области охраны труда является публичной декларацией Учреждения о намерении соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Общество принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- в) обязательства по обсуждению с работниками и их представителями вопросов улучшения охраны труда и привлечению их к активному участию в реализации положений системы управления охраной труда;
- г) осуществление мер поощрения работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны и безопасности труда;
- д) непрерывное содействие совершенствованию функционирования системы управления охраной труда.

3. Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- а) соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять;

- б) принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Учреждения;
- в) проводить обучение по охране труда для работников Учреждения;
- г) разрабатывать локальные правовые акты по охране труда;
- д) проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- е) проводить расследование и учет несчастных случаев в Учреждении, в том числе микроповреждений (микротравм);
- ж) постоянно совершенствовать СУОТ;
- з) обеспечить проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- и) обеспечить организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников, в том числе микроповреждений (микротравм);
- к) обеспечить доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
- л) проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- м) постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

#### 4. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- а) соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;
- б) предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- в) подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- г) доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

## 5. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.